



FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Kimden: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİ	Referans Numarası: STS-008
Hazırlama Tarihi: 02.05.2024	Son Revize: -

- 1. İnsan Kaynakları Uygulamaları:** Tüm işe alım, terfi, eğitim ve diğer insan kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliğini benimser. Hiçbir çalışan veya iş başvurusu, ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, din, engellilik, yaş veya diğer yasal koruma altına alınan kategorilere dayalı ayrımcılığa tabi tutulmaz.
- 2. Çalışan Eğitimi:** Tüm çalışanlarımızı, fırsat eşitliği ve ayrımcılıkla mücadele konularında bilinçlendirmek ve eğitmek için düzenli olarak eğitim programları düzenleriz. Bu eğitimler, çalışanların farkındalığını artırmayı, önyargı ve ayrımcılıkla mücadele etmeyi ve herkese eşit muamele sağlamayı hedefler.
- 3. İş Yerinde Ayrımcılıkla Mücadele:** İşyerinde ayrımcılığa izin vermez. Her türlü ayrımcılık veya taciz durumunda ciddi bir şekilde ele alınır ve gerekli disiplin önlemleri alınır. Çalışanlarımız, ayrımcılık veya tacizle ilgili bir durumu güvence altında ve güvenli bir şekilde bildirmek için etkili iletişim kanallarına sahiptir.
- 4. İşe Alım ve Terfi Süreçleri:** İşe alım ve terfi süreçlerinde adayların niteliklerine, yeteneklerine ve deneyimlerine dayalı olarak değerlendirme yapılır. Hiçbir çalışan veya aday, ayrımcılığa veya önyargılı değerlendirmelere tabi tutulmaz.
- 5. Çalışma Ortamı Ücretler:** Çalışma ortamında herkesin saygılı, adil ve destekleyici bir ortamda çalışmasını sağlamak için gerekli önlemleri alır. Ücretlendirme, ikramiyeler, terfiler ve diğer işlemler, objektif ve adil bir şekilde yapılır. Aynı pozisyonda çalışan kadın ve erkek çalışanlar, aynı iş için adil ve eşit ücret alır.
- 6. İş ve Aile Dengesi:** Kadın çalışanların iş ve aile yaşamlarını dengelemelerine destek olmayı hedefler. Kadın çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda özel ihtiyaçlarını dikkate alır. Esnek çalışma saatleri, kreş hizmetleri veya aile dostu politikalar gibi olanaklar sağlanır.
- 7. Engellilere Eşit İmkanlar:** Engelli çalışanlara eşit fırsatlar sunmayı ve engelliliklerine rağmen potansiyellerini ortaya çıkarmalarını sağlamayı hedefler. Engelli çalışanların erişilebilirlik ihtiyaçları karşılanır ve uygun düzenlemeler yapılır.
- 8. İstihdam Çeşitliliği:** Çeşitli kültürel, etnik ve sosyal arka planlardan gelen çalışanları teşvik eder ve destekler. Çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik ederek zengin bir çalışma ortamı oluşturulmasına katkı sağlar.